

# EN LA INDUSTRIA AGRÍCOLA

*Informe del Grupo de Trabajo para  
el Comisionado de Agricultura*



# Contenido

01	Resumen Ejecutivo	3
	Introducción y Enfoque	6

## Enfoque, Metas y Membresía

Grupo de Trabajo Principal DEI: Enfoque y Metas	11
Subgrupos de Temas Específicos: Enfoque y Metas	12

## 02

## 03

Recomendaciones Relacionadas con las Métricas de Éxito y la Rendición de Cuentas a los Principios del DEI	16
Recomendaciones Relacionadas con el Aumento de Fondos y Recursos para Apoyar las Iniciativas de Capacitación de BIPOC	18
Recomendaciones Relacionadas con el Acceso a Capital y Asistencia Técnica	21
Recomendaciones Relacionadas al Acceso a la Tierra y la Acción Municipal	24
Recomendaciones Relacionadas con la Difusión y la Participación de los productores BIPOC	26
Recomendaciones Relacionadas con la Comercialización a los Residentes de Connecticut	29

## Recomendaciones

## Línea de Tiempo Resumida

Recomendaciones a corto plazo	32
Recomendaciones a mediano plazo	33
Recomendaciones a largo plazo	34

## 04

05	Conclusión	35
----	------------	----

## Conclusión

# 01 Resumen Ejecutivo



## RESUMEN EJECUTIVO

En Connecticut, 134 productores agrícolas se identifican como afroamericanos, indígenas o personas de color (BIPOC, por sus siglas en inglés), según datos del Censo de Agricultura de 2017. Cifra que representa el 1.4 % de todos los productores agrícolas de Connecticut. Sin embargo, el 20% de la población de este estado se identifica como personas de color (Oficina del Censo de los Estados Unidos, 2010). Establecer y construir un negocio agrícola viable es un emprendimiento difícil para todos y es aún más difícil para los productores que se identifican como BIPOC. Esto se debe en gran medida a las desigualdades en general, la discriminación racial y la falta de acceso y conexión a los recursos agrícolas, los proveedores de servicios y la tierra. Reconociendo las disparidades, la agencia emprendió una iniciativa para involucrar a los productores BIPOC y buscar sus comentarios sobre cómo la agencia y los proveedores de servicios de la industria podrían remodelar su programación y asistencia para que sean más inclusivos e intencionales en su apoyo a los agricultores BIPOC.

“Necesitamos hacer un mejor trabajo para apoyar la diversidad y la inclusión en todos los sectores de nuestra economía, incluida la agricultura”, dijo el gobernador Lamont. “Queremos que este grupo de trabajo colabore en reducir las barreras que impiden que las personas ingresen a este sector y que cree recomendaciones sobre lo que el estado y los proveedores de servicios agrícolas pueden hacer para apoyar mejor la diversidad y la inclusión dentro de la comunidad agrícola de Connecticut”.

### Press Releases



STATE OF CONNECTICUT  
GOVERNOR NED LAMONT

03/10/2021

#### Governor Lamont Announces Creation of Working Group To Encourage Racial Diversity and Inclusion in Connecticut Agriculture

(HARTFORD, CT) – Governor Ned Lamont today announced that his administration is forming a working group with the goal of increasing diversity, racial equity, and inclusion within Connecticut's agriculture industry. Administered by the Connecticut Department of Agriculture, the **Diversity, Equity, and Inclusion in Connecticut Agriculture Working Group** will focus on engaging and supporting current and future farmers and those in the industry who are Black, Indigenous, and people of color.

“We need to do a better job of supporting diversity and inclusion within all sectors of our economy, including agriculture,” **Governor Lamont said.** “We want this working group to collaborate on the barriers that prevent people from entering this sector and create recommendations for what the state and agriculture service providers can do to better support diversity and inclusion within Connecticut's

“As Connecticut continues to grow and foster its agricultural infrastructure, it's critical that we create opportunities that allow our Black and Indigenous residents and people of color to become farmers and thrive,” **Lt. Governor Susan Bysiewicz said.** “This starts with embracing and implementing initiatives that promote racial equity and inclusion across food and agriculture. Through the launch of this working group, we can ensure that the agriculture field better represents our entire population and we are better equipped to combat food insecurity in our underserved communities. This working group, under Commissioner Hurlburt's leadership, will serve as a model nationwide that will encourage other states to commit to supporting policies that allow everyone – regardless of their race, age or zip code – to make a healthy difference in other peoples' lives by working in the agriculture sector.”

Connecticut Agriculture Commissioner Bryan Hurlburt said that there are significant barriers and issues of access to enter and remain in agriculture, particularly for Black, Indigenous, and persons of color. While there is deep, meaningful work that is being done by community groups, there is a need for institutional support for current and future individuals of color entering professions throughout the agriculture sector, he explained.

“In agriculture, we usually talk about the diversity of our farm commodities and types of production,” **Commissioner Hurlburt said.** “While diversity is easily seen at a farmers' market or in the field, it is not usually represented by those around the table. Through intentional inclusion of BIPOC individuals and organizations and others, we will work to move the needle towards true diversity, equity, and inclusion in Connecticut agriculture. This initiative will ensure that Connecticut agriculture better reflects our population by identifying resource gaps, providing support for businesses to grow, and supplying a connection to markets. I am excited to launch into this endeavor and know we will make a positive difference.”

“The Diversity, Equity, and Inclusion Work Group is a necessary addition to the Connecticut Department of Agriculture,” **Congresswoman Jahana Hayes said.** “Across Connecticut, Black residents, Indigenous residents, and residents of color are working to ensure our agriculture industry is robust, resilient, and a driving force in combatting food insecurity. BIPOC leaders in agriculture deserve to be part of the decision making. This working group will ensure their voices are heard. As a member of the House Agriculture Committee and the chair of the Nutrition, Oversight, and Department Operations Subcommittee, I look forward to working with the task force on federal legislation to support their crucial work.”

The structure of the working groups will be one main working group and five smaller topic subgroups, which will include:

- Access to Capital and Financial Planning
- Access to Secure Land Tenure
- Access to Education and Training
- Access to Resources, Infrastructure, and Business Planning
- Market Access and Diversification

The Department of Agriculture is inviting Connecticut farmers, service providers, nonprofits, educators, and others to participate in the working groups. Nominations must be submitted to the agency by April 4, 2021, and appointments will be identified in mid-April. Nominations are strongly encouraged from individuals of all backgrounds. Working groups will meet monthly, or as determined necessary, for approximately a year and a half. Individuals can express interest in multiple subgroups but will be appointed to only one. To submit a nomination, [click here](#).

Questions can be directed to Cyrena Thibodeau at [Cyrena.Thibodeau@ct.gov](mailto:Cyrena.Thibodeau@ct.gov) or Jaime Smith at [Jaime.Smith@ct.gov](mailto:Jaime.Smith@ct.gov). More information is available at [www.ctgown.gov](http://www.ctgown.gov).

LEER COMUNICADO



Este informe – tras la culminación de un año y medio de reuniones - describe recomendaciones que, si se implementan, ayudarán a proporcionar inversión y apoyo para los productores actuales y futuros que se identifican como BIPOC para que prosperen en el estado.

Un total de 21 recomendaciones de alto nivel y 39 sub-recomendaciones fueron identificadas.

**Las recomendaciones se clasificaron para reflejar la interconexión de cada recomendación en las siguientes seis áreas:**

1. Métricas de Éxito y Responsabilidad
2. Financiamiento y Recursos para Apoyar las Iniciativas de Capacitación para BIPOC
3. Acceso a Capital y Asistencia Técnica
4. Acceso a la Tierra y Acción Municipal
5. Alcance y Compromiso de los Productores BIPOC
6. Comercialización para los Residentes de Connecticut

A través de la dedicación del Grupo de Trabajo DEI y los subgrupos de trabajo específicos por tema, este informe ayudará a guiar los cambios en la agencia y en otros socios de la industria agrícola para ayudar a los productores BIPOC a tener acceso y navegar los recursos disponibles en Connecticut. En última instancia, el objetivo es aumentar el número y la viabilidad de los productores proveedores de servicios BIPOC para crear una comunidad agrícola más rica y mayores oportunidades para la comida local en nuestro estado.

## LEYENDA:

Todas las recomendaciones tienen un **periodo de tiempo** para su ejecución. Así mismo, tienen un enfoque de implementación descrito, es decir, **cambio de política o cambio programático**. Adicionalmente, si las recomendaciones están destinadas a ser implementadas por la agencia, la industria agrícola o ambos.



**Corto Plazo**



**Mediano Plazo**



**Largo Plazo**



**Solo de Agencia**



**Agencia + Industria**



**Cambio a Programa Actual**



**Programa Nuevo**



**Cambio de Política**



**Impacto Fiscal**



# Introducción y Enfoque

En marzo de 2021, el Departamento de Agricultura de Connecticut (DoAg, por sus siglas en inglés) estableció el Grupo de Trabajo de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI, por sus siglas en inglés). El Grupo de Trabajo DEI es un componente crucial de un esfuerzo de toda la agencia para involucrar y apoyar a los actuales y futuros agricultores BIPOC en la industria agrícola de Connecticut.

Derrick Bedward de Red,  
Gold & Green Produce en Hartford.



INTRODUCCIÓN Y ENFOQUE

# Metas del Grupo de Trabajo de DEI

## OBJETIVOS

Mejorar las relaciones existentes y construir y establecer unas nuevas relaciones.



Establecer el compromiso con la industria a través de juntas, consejos y comisiones de agencias.



Producir un informe estratégico con recomendaciones prácticas para ayudar a guiar al DoAG y a los proveedores de servicios de la industria agrícola de CT.



## RESULTADOS

Mejorar el alcance de la agencia y la comunicación con el público objetivo.

Incorporar activamente la equidad racial en la programación y las políticas actuales y futuras del departamento.

Implementar una cantidad X de recomendaciones en un plazo de 1 a 5 años. ADICIONALMENTE, proporcionar una base para la legislación futura y los esfuerzos de la industria agrícola.

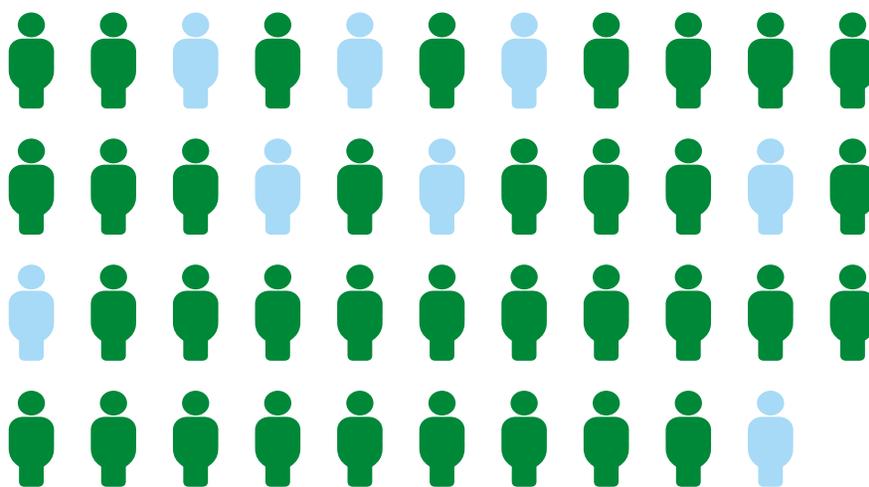
El DoAg solicitó nominaciones de las partes interesadas para personas con interés en participar en el proceso. Después de recibir más de 70 nominaciones, 43 personas, 35 de las cuales se identifican como BIPOC, se reunieron para formar el Grupo de Trabajo DEI (DEI WG) y subgrupos de temas específicos.

El Grupo de Trabajo es un paso fundamental para examinar lo que se puede cambiar sistémicamente a nivel estatal para crear un entorno en el que todos los cultivadores y carreras de apoyo puedan ingresar a la agricultura, permanecer en la agricultura y tener éxito (según lo determine cada individuo).

El DoAg tiene una amplia plataforma y se relaciona con muchas organizaciones agrícolas – a nivel estatal, regional y nacional. El DoAg debe ser proactivo al examinar cómo su programación puede servir mejor a los productores BIPOC y estimular a otros en la industria a hacer lo mismo.

Las recomendaciones deben ser informadas por los más afectados y marginados. No solo para escuchar las experiencias e historias de quienes viven esto todos los días, sino para formar colaboraciones para generar cambios como resultado de aprender de ellos.

## COMPOSICIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO DEI



● PERSONA QUE NO SE IDENTIFICA COMO BIPOC

● PERSONA QUE SI SE IDENTIFICA COMO BIPOC

Para proporcionar cierta estructura por tema, se establecieron un Grupo de Trabajo Principal (**MWG, por sus siglas en inglés**) y cuatro subgrupos organizados por tema. Al menos dos miembros del MWG sirvieron como co-facilitadores de cada subgrupo específico del tema. Esto creó una estructura de comunicación cruzada positiva entre los subgrupos.

Los cuatro subgrupos específicos de temas incluyeron:

1. Acceso a Recursos y Capital
2. Acceso a Educación y Capacitación
3. Acceso al Mercado y a la Diversificación
4. Tenencia Segura de la Tierra



30+  
Green

JOBS

# 02 Enfoque, Metas y Membresía

## Miembros del Grupo de Trabajo Principal

El objetivo principal de los Miembros del Grupo de Trabajo Principal (MWG por sus siglas en inglés) fue de recibir, deliberar y compilar recomendaciones de cada grupo de trabajo temático para presentarlas en un informe cohesivo al Comisionado de Agricultura.

LUIS VEGA	<a href="#">Wepa! Farms</a>
LAUREN LITTLE	<a href="#">Lauren Little Edutainment</a>
VICHETH IM	<a href="#">CT Valley Farms</a>
DOMINICK GRANT	<a href="#">Dirt Capital Partners</a>
LATHA SWAMY	<a href="#">Food System Policy Division (FSPD), City of New Haven</a>
SHAWN JOSEPH	<a href="#">Brass City Harvest, Inc. &amp; Park City Harvest</a>
DEBBIE THOMAS-SIMS	<a href="#">East End NRZ Pop-Up Market &amp; Cafe</a>
DISHAUN HARRIS	<a href="#">Root Life LLC</a>
AZEEM ZAKIR KAREEM (BLESSINGS)	<a href="#">Samad Gardens Initiative</a>
ROBERT CHANG	<a href="#">Echo Farm LLC</a>
ELIZABETH GUERRA & HÉCTOR GERARDO	<a href="#">Seamarron Farmstead, LLC</a>
JOHN FILCHAK	<a href="#">Northeastern Connecticut Council of Governments</a>
ANWAR AHMAD	<a href="#">Southern New England Farmers of Color Collaborative (SNEFCC)</a>
JIFF MARTIN	<a href="#">UConn Extension</a>



# Subgrupos de Temas Específicos: Enfoque y Metas

Cada subgrupo de tema específico estaba compuesto por 8 a 14 personas con dos o tres co-facilitadores que eran miembros del MWG. Los miembros del subgrupo fueron elegidos usando una combinación de preferencia individual y de acuerdo con su experiencia con un tema determinado. El objetivo principal de los subgrupos temáticos fue identificar recomendaciones de acción para su consideración por parte del MWG en el área temática específica.

## Área de Enfoque: Acceso a Capital y Recursos



**RESUMEN:** El enfoque del subgrupo de Capital y Recursos fue desarrollar recomendaciones para abordar la reducción de barreras y aumentar el acceso a las fuentes de capital existentes. También se centró en identificar brechas de financiación y recursos para la comunidad de productores BIPOC.

**COPRESIDENTES:**  
**ELIZABETH GUERRA, SHAWN JOSEPH,  
Y DISHAUN HARRIS**

DEBORAH CAVINESS	<a href="#">Bridgeport Opportunities Industrialization Center</a>
SHAWN JOSEPH	<a href="#">Brass City Harvest, Inc.</a> & <a href="#">Park City Harvest</a>
TYMOTHEE ANDERSON	<a href="#">Noah's Dove, Inc.</a> <a href="#">Sojourn Market</a>
HAROLD BLACKWELL	<a href="#">Chestnut Street Consulting LLC</a>
MATTHEW DISCIACCA	<a href="#">Farm Credit East, ACA</a>
KWAKU GRIFFITHS	Double Gee Ent Farm
DR. KRISTEN COOKSEY STOWERS	<a href="#">UConn Allied Health/Rudd Center</a>
ROBERT CHANG	<a href="#">Echo Farm LLC</a>
ELIZABETH GUERRA	<a href="#">Seamarron Farmstead, LLC</a>
SCOTT KEMP	<a href="#">CT Foodshare</a> and <a href="#">Two Acres &amp; A Bull Farm</a>
JEFF MARTIN	<a href="#">UConn Extension</a>
KIMBERLY NORMAN-ROSEDAM	A Taste of The Sun, LLC
DISHAUN HARRIS	<a href="#">Root Life LLC</a>
CHRISTINE KIM	<a href="#">CitySeed</a> (Board co-chair) and <a href="#">aapiNHV</a> (Asian American Pacific Islanders of New Haven, founder)

## Área de Enfoque: Acceso Seguro a la Tenencia de la Tierra



**RESUMEN:** El enfoque del grupo Acceso Seguro a la Tenencia de la Tierra fue desarrollar recomendaciones para mejorar el acceso de BIPOC a las tierras agrícolas, los recursos para encontrar tierras agrícolas, los mecanismos que podrían aumentar la cantidad de tierras agrícolas y la infraestructura disponible para la agricultura y cómo reducir las barreras para los productores urbanos.

### COPRESIDENTES: LATHA SWAMY Y DOMINICK GRANT

<b>RICHARD MYERS</b>	<u>Park City Harvest LLC</u>
<b>ANWAR AHMAD</b>	<u>Southern New England Farmers of Color Collaborative (SNEFCC)</u>
<b>CHELSEA GAZILLO</b>	<u>Working Lands Alliance – American Farmland Trust</u>
<b>LATHA SWAMY</b>	<u>Food System Policy Division (FSPD), City of New Haven</u>
<b>ZANIA JOHNSON</b>	<u>Micro2life LLC</u>
<b>DOMINICK GRANT</b>	<u>Dirt Capital Partners</u>
<b>SHAWN M. SIMS</b>	<u>CT Department of Revenue Services</u>
<b>ASHLEY STALLWORTH</b>	<u>Wepa! Farms</u>

## Área de Enfoque: Acceso a la Educación y a la Capacitación

**RESUMEN:** El enfoque en el subgrupo de Educación y Capacitación fue desarrollar recomendaciones sobre cómo aumentar el conocimiento sobre los programas existentes y el acceso a éstos, expandir la presencia del programa existente y proponer nuevos programas que serían beneficiosos específicamente para BIPOC y los productores urbanos.

### COPRESIDENTES: LAUREN LITTLE Y AZEEM ZAKIR (BLESSINGS) KAREEM



<b>LUIS VEGA</b>	<u>Wepa! Farms</u>
<b>LAUREN LITTLE</b>	<u>Lauren Little Edutainment</u>
<b>XOCHITLAHTZIRI</b>	<u>Gather New Haven</u>
<b>ROBERT PECK</b>	<u>Hemp Milk &amp; Honey and Green Village Initiative</u>
<b>AZEEM ZAKIR (BLESSINGS) KAREEM</b>	<u>Samad Gardens Initiative</u>
<b>TAMIKA MCPHAIL</b>	<u>Minorities 4 Medical Marijuana</u>
<b>ANA LEGRAND</b>	<u>UConn Department of Plant Science &amp; Landscape Architecture</u>
<b>SHURESH GHIMIRE</b>	<u>UConn Extension</u>
<b>HÉCTOR GERARDO</b>	<u>Seamarron Farmstead, LLC</u>
<b>ERICA FEARN</b>	<u>4-H Education Center at Auerfarm</u>
<b>KIMBERLY ACOSTA</b>	<u>Food System Policy Division (FSPD), City of New Haven</u>

Área de Enfoque:  
Acceso al Mercado  
y Diversificación

**RESUMEN:** El enfoque del subgrupo de Diversificación y Acceso al Mercado fue desarrollar recomendaciones que se enfocaron en reducir las barreras para acceder a nuevos canales de mercado, particularmente mediante la simplificación de los requisitos y la comunicación.

**COPRESIDENTES:**  
**DEBBIE THOMAS-SIMS Y VICHETH IM**

SHANA SMITH	Formerly of Hartford Food Systems
VICHETH IM	<u>CT Valley Farms</u>
BRANDON BLANK	<u>Urban Acre Coop</u>
TIDA INFANSAENG	<u>United Way of Western Connecticut</u>
FRANKIE DOUGLASS	<u>CitySeed</u>
MARY CLAIRE WHELAN	<u>New CT Farmer Alliance</u>
DEBBIE THOMAS-SIMS	<u>East End NRZ Pop-Up Market &amp; Cafe</u>
JOHN FILCHAK	<u>Northeastern Connecticut Council of Governments</u>
YVONNE RENEE DAVIS	<u>The Prosperity Foundation/KIEDC/Save Our Schools</u>



De Izquierda a Derecha:  
Sarah Rose Kareem,  
Blessings Kareem,  
Scott Kemp, Shawn Joseph, U.S.  
Rep. Jahana Hayes (CT-5)  
en CT FoodShare.



03

# Recomendaciones



## RECOMENDACIONES RELACIONADAS CON:

## Las Métricas de Éxito y la Rendición de Cuentas a los Principios del DEI

Estas recomendaciones se centran en crear responsabilidad y transparencia en torno a las prioridades de participación y financiación de los productores BIPOC dentro de la programación de la agencia.

Los subgrupos **Acceso a Capital y Recursos** y **Acceso a Mercados y Diversificación** contribuyeron a esta lista de recomendaciones.



## Resumen de Recomendaciones

- 1.1 Establecer objetivos de la agencia para la inclusión de productores BIPOC y el seguimiento a la información relacionada a este tema.
- 1.2 Mejorar la representación BIPOC en las juntas, consejos y comisiones de las agencias.
- 1.3 Aumentar las capacitaciones de DEI para el personal de la agencia.
- 1.4 Implementar una Cláusula de No Discriminación para el uso del logotipo de CT Grown.

1.1 Establecer Objetivos de la Agencia para la Inclusión de Productores BIPOC y el Seguimiento de Información Relacionada a este Tema



Establecer objetivos medibles y un sistema de recopilación de datos cuantitativos y cualitativos para demostrar la prestación equitativa de servicios y programas para el uso y la participación de los productores BIPOC en los programas administrados por el Departamento de Agricultura.

**1.1.1** - Establecer objetivos para cada programa de la agencia, con los lineamientos de las partes interesadas/clientes, y publicarlos públicamente en un lugar elegido por la agencia.

**1.1.2** - Establecer un objetivo de financiación de la agencia que se asignará a los productores BIPOC y las organizaciones dirigidas por BIPOC. Además, debe publicarse en el sitio web de la agencia con información sobre el número de premios/cantidad asignada a productores BIPOC y organizaciones dirigidas por BIPOC.

**1.1.3** - Todos los programas de la agencia, incluidos los permisos y las licencias, deben pedir a los solicitantes que informen sobre su raza/origen étnico. El DoAg debe publicar los datos, en conjunto por programa, permiso y licencia, anualmente.

**1.1.4** - Recopilar datos cualitativos sobre la programación acerca de las percepciones, la capacidad de acceso y la satisfacción a través de encuestas, testimonios, entrevistas breves, sesiones de retroalimentación y/o grupos focales donde se compensa a los agricultores por su tiempo y sus valiosos aportes.

1.2

**Mejorar la Diversidad de Representación en las Juntas, Consejos y Comisiones de la Agencia**



Garantizar de que haya una mayor diversidad en cada junta, consejo o comisión administrada por la agencia, de modo que al menos el 10% de los miembros se identifiquen como BIPOC, o si no se puede cumplir con eso, de otra clase protegida.

1.3

**Aumentar las Capacitaciones de DEI para el Personal de la Agencia**



A través del compromiso con el Departamento de Servicios Administrativos de CT, trabajar para mejorar la frecuencia y el tipo de capacitaciones de DEI para el personal de la agencia para que sean más de una vez al año e incluyan oradores y entrenamientos de participación.

1.4

**Establecer una cláusula de no discriminación asociada con el uso del logotipo de CT Grown para trabajar en la rectificación y prevención de casos de discriminación de precios y trato injusto.**



La agencia desarrollará y dará a conocer a todos los productores que el logotipo de CT Grown tiene un lenguaje de no discriminación asociado a éste y su uso.



## RECOMENDACIONES RELACIONADAS CON:

# El Aumento de Fondos y Recursos para Apoyar las Iniciativas de Capacitación de BIPOC

Estas recomendaciones se centran en aumentar el apoyo a las iniciativas para construir y mejorar el éxito de las comunidades y los productores BIPOC en

la agricultura. Los subgrupos Acceso a la Educación y Capacitación y Acceso a Recursos y Capital contribuyeron a esta lista de recomendaciones.

## Recomendaciones:

- 2.1 Mejorar la financiación y los recursos para apoyar las capacitaciones de productores BIPOC.
- 2.2 Apoyar el establecimiento de uno o más centros de capacitación en fincas propiedad de dueños BIPOC que puedan contribuir al éxito y al crecimiento de la comunidad de agricultores BIPOC.
- 2.3 Mejorar la financiación y los recursos para apoyar el desarrollo profesional agrícola de BIPOC
- 2.4 Desarrollar y fortalecer la programación en conjunto con organizaciones de educación agrícola como la University of Connecticut Extension, Future Farmers of America (FFA), 4H y otras para que los jóvenes BIPOC aumenten su contacto con la industria agrícola y la agricultura como carrera profesional.
- 2.5 Trabajar con las partes interesadas para organizar una conferencia anual o bianual (virtual o en persona) sobre el trabajo antirracista en la agricultura de Connecticut.

## 2.1 Mejorar la financiación y los recursos para apoyar la formación de productores BIPOC



Proporcionar fondos de subvenciones para la formación de programas de capacitación, tutoría, programas de aprendizaje, círculos de agricultores, viajes a conferencias/estipendios, etc. para productores BIPOC.

### 2.1.1 - Establecer una consideración prioritaria para programas y proyectos que apoyen la capacitación de productores BIPOC.

### 2.1.2 - Para una organización que propone un programa de aprendizaje para BIPOC

- i. Vincular el programa a los estándares establecidos y las competencias básicas.
- ii. Proporcionar un estipendio a los aprendices BIPOC para proporcionar ingresos adicionales por encima de lo que obtienen con su trabajo agrícola.
- iii. Se debe considerar seriamente el poner en equipo a los nuevos agricultores con agricultores experimentados, lo que puede estimular la posibilidad de una sucesión de granjas en el futuro.
- iv. Que el DoAg brinde apoyo para verificar la experiencia de los mentores, la variedad de oportunidades de aprendizaje, la seguridad y la experiencia de la asesoría.

## 2.2 Apoyar el establecimiento de uno o más centros de capacitación en granjas- propiedad de BIPOC que puedan contribuir al éxito y al crecimiento de la comunidad de agricultores BIPOC.



Este centro agrícola/educativo podría ofrecer capacitación en prácticas agrícolas, así como iniciativas alimentarias y otros conocimientos relacionados con alimentos, granjas y salud.

## 2.3 Mejorar la Financiación y los Recursos para Apoyar el Desarrollo Profesional Agrícola de BIPOC



Proporcionar fondos para la capacitación y tutoría de especialistas BIPOC para que se conviertan en proveedores de servicios para agricultores BIPOC en prácticas de producción, manejo de recursos naturales, requisitos de navegación para mercadeo, etc.

### 2.3.1 - Ofrecer capacitación a los proveedores de servicios BIPOC no agrícolas, como consultores comerciales, contadores, etc. para obtener contacto con la industria agrícola para que puedan brindar asistencia técnica básica en su área de especialización.

### 2.3.2 - Dar prioridad a las organizaciones lideradas por BIPOC para recibir esta capacitación para facilitar la difusión del conocimiento a la comunidad.

2.4 - Desarrollar y fortalecer la programación en asociación con organizaciones de educación agrícola como la Extensión de la Universidad de Connecticut, Future Farmers of America (FFA), 4H y otras, para que los jóvenes BIPOC aumenten su contacto con la industria agrícola y la agricultura como carrera profesional.



### 2.4.1 - Aumentar la divulgación y creación de rutas hacia la agricultura con organizaciones juveniles.

### 2.4.2 - Apoyar los esfuerzos para llevar la programación agrícola a la juventud urbana en entornos urbanos para diversificar los programas y estructuras existentes, como 4H y FFA.

### 2.4.3 - Animar y apoyar la ubicación de escuelas/programas agrícolas vocacionales en áreas urbanas.

**2.5 - Trabajar con las partes interesadas para organizar una conferencia anual o bianual (virtual o en persona) sobre el trabajo antirracista en la agricultura de Connecticut.**



Esto debe desarrollarse dentro de un año e incluir actualizaciones sobre el progreso hacia la implementación de las recomendaciones reuniendo a las partes interesadas para establecer redes y difundir recursos a las comunidades interesadas. Servirá para coordinar esfuerzos en todo el estado y obtener comentarios sobre los programas en curso y para conectarse con organizaciones que ya están haciendo el trabajo para enaltecerlos y apoyarlos.

**2.5.1 - Incluir una sesión sobre la participación de los jóvenes centrada en la creación de oportunidades en CT para atraer y retener los jóvenes en la agricultura, en particular en las comunidades BIPOC.**

**2.5.2 - Incluir una sesión sobre liderazgo de BIPOC en capacitación agrícola para generar diversidad en el liderazgo en grupos de productos básicos agrícolas y organizaciones agrícolas.**

## RECOMENDACIONES RELACIONADAS CON:

## El Acceso a Capital y Asistencia Técnica

Estas recomendaciones se centran en aumentar el acceso a los programas de subvenciones de la agencia, identificando las prioridades más relevantes para los agricultores BIPOC, impulsando el acceso a asistencia técnica y

eliminando las barreras que impiden el acceso.

El subgrupo Acceso a Capital y Recursos contribuyó a esta lista de recomendaciones.

### Recomendaciones:

3.1 Mejorar el Acceso a las Subvenciones.

3.2 Mejorar el Acceso a la Asistencia Técnica.



Robert Peck de  
Hemp Milk & Honey  
y Green Village  
Initiative

### 3.1 Mejorar el Acceso a las Subvenciones

3.1.1 - Todos los paneles de revisión de subvenciones deben tener representación de un grupo diverso de agricultores en términos de escala, sector, agricultores BIPOC y organizaciones dirigidas por BIPOC y agricultores urbanos para garantizar que el DoAg esté sirviendo adecuadamente a la comunidad BIPOC.



3.1.2 - Trabajar para mejorar la flexibilidad de los requisitos de reembolso y contrapartida de la agencia, a través de revisiones administrativas y legislativas, de modo que al menos el 50 % de los fondos de la subvención estén disponibles por adelantado para iniciar proyectos, de manera similar a algunos programas del USDA para agricultores que se clasifican como 'socialmente desfavorecidos'.



3.1.3 - Brindar apoyo para completar los planes de cultivo como requisito en las solicitudes de subvenciones y centrarse en poner en contacto a los beneficiarios que no tienen un plan de negocios o que desean mejorar el suyo con un asesor técnico para desarrollar uno durante la vigencia de la subvención.



3.1.4 - Eliminar los límites a los niveles de financiación que están vinculados a la experiencia agrícola, es decir, los aspirantes a agricultores deben ser elegibles para las mismas cantidades de asistencia de subvenciones que los agricultores existentes.



3.1.5 - Priorizar la financiación de micro-subvenciones para productores en etapas muy tempranas (0-3 años) para permitir que los agricultores BIPOC diversifiquen y fortalezcan su negocio. Si no hay fondos disponibles de la agencia para este propósito, apoyar a los socios de la agencia para obtener fondos para este fin.



3.1.6 - Priorizar la financiación de equipos (como tractores) e instalaciones de procesamiento/almacenamiento (como frigoríficos) que se pueden compartir entre los agricultores a través de una organización o depósitos de equipos compartidos. Si no hay fondos disponibles de la agencia para este propósito, apoyar a los socios de la agencia para obtener fondos para este fin. Considerar el agregar esta prioridad al Programa de Subvenciones para la Viabilidad Agrícola y al Programa de Subvenciones en Bloque para Cultivos Especiales. Asegurarse de priorizar no solo la compra de equipos o infraestructura para uso compartido, sino también su sostenibilidad a largo plazo.



3.1.7 - Adoptar nuevas prácticas para los programas de subvenciones para garantizar que toda la asistencia sirva a personas con dominio limitado del inglés, personas con discapacidades y personas que carecen de computadoras o acceso a Internet.



### 3.2 Mejorar el Acceso a la Asistencia Técnica



Crear un nuevo programa que proporcionará a los agricultores BIPOC fondos para acceder a consultoría profesional (cuando se hayan agotado las opciones gratuitas existentes) en planificación empresarial, servicios de gestión financiera, formación de entidades legales y servicios relacionados de planificación/gestión/optimización de servicios. Este nuevo programa puede adoptar la forma de un acelerador/solución completa/micro subvenciones. Cualquiera que sea el modelo programático que funcione, nos gustaría que los agricultores BIPOC puedan acceder fácilmente a esta oportunidad sin un proceso complejo de solicitud de subvenciones, para poder elegir con qué consultores trabajan, y queremos que los agricultores BIPOC no esperen una cantidad de tiempo irracional para obtener estos servicios.

#### 3.2.1 -

Brindar apoyo financiero a organizaciones comunitarias externas dirigidas por BIPOC para compilar y mantener una lista de consultores para agricultores BIPOC, revisar las solicitudes de fondos de los agricultores para acceder a consultores, distribuir fondos a los agricultores BIPOC y reportar los resultados a la agencia.

#### 3.2.3 -

Priorizar la financiación de programas de capacitación dirigidos a personas BIPOC que aspiran a convertirse en proveedores de servicios agrícolas y que ya cuentan con los conocimientos y la confianza de las comunidades de color, pero que podrían necesitar más capacitación y contacto con la industria agrícola.



Lauren Little trabajando con estudiantes de la escuela Mary Hooker Magnet.

#### 3.2.2 -

Reunir y mantener una lista de consultores profesionales idóneos que sean confiables y tengan experiencia trabajando con comunidades de color o que se identifiquen como BIPOC que puedan brindar servicios comerciales y de asistencia técnica a los agricultores BIPOC. Así mismo, contratar a estos profesionales en un contrato estatal o por periodo para proporcionar servicios de consultoría. Asegurarse de involucrar a una combinación de proveedores de servicios nuevos y establecidos junto con un mecanismo para que se agreguen a la lista negocios más nuevos, particularmente nuevos proveedores de servicios de color.

#### 3.2.4 -

Priorizar actividades en asociación con UConn Extension, New CT Farmers Alliance y otros que conducirán al éxito de depósitos de equipos compartidos y proyectos de infraestructura agrícola compartida. Esto incluye a) aumentar el acceso al conocimiento, la experiencia y otros servicios profesionales necesarios para lanzar y administrar con éxito un depósito de equipos compartidos o una infraestructura administrada cooperativamente; y b) ayudar con la comercialización y promoción de la disponibilidad de equipos e infraestructura compartidos a través del sitio web de la agencia y la divulgación y el compromiso continuo con los productores BIPOC.

## RECOMENDACIONES RELACIONADAS:

## Al Acceso a la Tierra y la Acción Municipal

Estas recomendaciones se enfocan en aumentar el acceso a parcelas de tierras de cultivo y espacios de cultivo considerando los programas y oportunidades actuales en Connecticut y al mismo tiempo teniendo en cuenta arreglos de producción únicos que pueden estar disponibles

pero que actualmente no existen en Connecticut.

Los subgrupos Acceso Seguro a la [Tenencia de la Tierra](#) y Acceso a [Recursos y Capital](#) contribuyeron a esta lista de recomendaciones.

## Recomendaciones:

- 4.1 Aumentar la tierra y las parcelas disponibles para los agricultores BIPOC.
- 4.2 Discutir una política ampliada en torno a la ley PA 490 de Connecticut para que esta clasificación se pueda aplicar a las parcelas urbanas.
- 4.3 Encargar la realización de un informe sobre fideicomisos de tierras cooperativas y otros modelos de propiedad cooperativa/modelos de incubadoras y cómo podrían funcionar en Connecticut con un enfoque en áreas urbanas y suburbanas.
- 4.4 Trabajar con los municipios para aumentar el acceso a la tierra

### 4.1 Aumentar la Tierra y las Parcelas Disponibles para los Productores BIPOC



Crear un nuevo programa dentro del DoAg, utilizando \$10 millones en fondos de bonos para complementar el ya establecido Programa de Subsidios para la Restauración de Tierras Agrícolas, para la adquisición y el uso de tierras para los productores BIPOC para permitir la utilización de parcelas que están vacantes, son pequeñas, no son suelos de primera calidad o están en entornos urbanos, así como otros lugares. Este programa podría llamarse Financiamiento de Restauración y Asistencia para la Compra de Tierras Agrícolas.

- 4.1.1 - Crear un conjunto único de criterios de puntuación para este programa que no se base en suelos de primera e importantes para la restauración de lotes baldíos en entornos urbanos/suburbanos que cree oportunidades específicamente para el desarrollo agrícola de BIPOC.

**4.1.2** - Establecer una junta de supervisión compuesta por al menos cinco personas y no menos del 60 por ciento de personas u organizaciones de BIPOC para revisar las solicitudes tanto para la adquisición de tierras como para el uso de dichas tierras.

**4.1.3** - Además de la adquisición de terrenos, el programa ampliaría el Programa de Subvenciones para la Restauración de Tierras Agrícolas y proporciona fondos para la mejora del suelo, caminos de acceso, cercas, acceso al agua, abono/compost, eliminación de plantas invasoras, análisis del suelo, señalización, herramientas de cultivo y pasos relacionados para hacer que un terreno en particular esté listo para la producción.

**4.1.4** - Permitir que dichos terrenos también se utilicen para espacios compartidos de jardines comunitarios compartidos/granjas comunitarias y con fines de demostración/educación, incluidos espacios de aulas de clases al aire libre y pabellones compartidos para la venta de productos.

**4.2** Buscar una política ampliada en torno a la ley PA 490 de Connecticut para que esta clasificación se pueda aplicar a los terrenos urbanos.



**4.3** Comisionar un informe sobre fideicomisos de tierras cooperativas y otros modelos de propiedad cooperativa/modelos de incubadoras y cómo podrían funcionar en Connecticut con un énfasis en áreas urbanas y suburbanas.



**4.4**

**Trabajar con Municipios para Aumentar el Acceso a la Tierra**



Explorar formas para que las propiedades públicas embargadas como escuelas y centros comerciales, pudieran transferirse a un banco de tierras y luego se podría acceder a fondos para remediar esa tierra o infraestructura compartida y utilizarla para producción y/o procesamiento agrícola al aire libre o bajo techo.

**4.4.1** - Recomendar que el Plan de Conservación y Desarrollo requerido a los municipios incluya un plan maestro de agricultura urbana si tienen una población superior a cierta cantidad.

**4.4.2** - Participar activamente en la educación de urbanistas y funcionarios públicos sobre las opciones para vender tierras agrícolas.





## RECOMENDACIONES RELACIONADAS CON:

### La Difusión y la Participación de los Productores BIPOC

Estas recomendaciones se centran en mejorar el alcance y la participación de los productores y las comunidades BIPOC, incluida la creación de

recursos multimedia más claros. Los cuatro subgrupos contribuyeron a esta lista de recomendaciones.

### Recomendaciones:

- 5.1 Mejorar la Participación de la Comunidad para Dar Forma a los Programas de la Agencia.
- 5.2 Solicitar comentarios del público durante el desarrollo de los documentos orientativos de subvenciones y publicar comentarios
- 5.3 Mejorar las herramientas y guías para productores publicadas por la agencia
- 5.4 Mejorar la comercialización de los programas y recursos de la agencia
- 5.5 Desarrollar el centro digital en 5.4 en centros físicos en asociación con grupos comunitarios locales que ya están haciendo el trabajo que puede servir como vía/acceso de enlace para llevar información a los agricultores urbanos BIPOC.
- 5.6 Apoyar y establecer un programa de mercadeo dedicado a llevar a cabo la divulgación a los agricultores y trabajadores agrícolas BIPOC.

### 5.1 Mejorar la Participación de la Comunidad para Dar Forma a los Programas de la Agencia



Llevar a cabo una evaluación de las necesidades de la comunidad para informar una estrategia de extensión comunitaria amplia y orientada a la equidad específica para la agricultura. Desarrollar métodos para poder recopilar comentarios de la comunidad de manera continua.

**5.1.1** - Para la evaluación de las necesidades de la comunidad, centrarse en dónde reciben la información los productores y qué necesitan específicamente los productores BIPOC, productores con discapacidades, productores LGBTQ+. ¿Qué identifican las comunidades como barreras que necesitan ser modificadas para facilitar una mayor comunicación?

**5.1.2** - Incluir un componente de evaluación de los procesos para iniciar/desarrollar empresas agrícolas y acceder a nuevos mercados (por ejemplo, mercados campesinos, impuestos comerciales). ¿Dónde están las ineficiencias del sistema? ¿Existen oportunidades para estandarizar y simplificar los procesos?

### 5.2 Solicitar comentarios del público durante el desarrollo de los documentos de guía de la subvención y publicar estos comentarios.



### 5.3 Mejorar las Herramientas y Guías para Productores Publicadas por la Agencia



Crear y difundir guías de recursos multilingües, videos y guías gráficas (lista de verificación, diagrama de flujo) para ayudar a los agricultores en múltiples etapas a comprender claramente los procesos y requisitos para obtener acceso a varios mercados. Por ejemplo, cómo conectarse a los mercados, guías comerciales simples, cómo convertirse en un agricultor certificado, certificaciones y seguros necesarios, consejos de marketing, mejores prácticas de seguridad alimentaria y cómo ingresar a la producción de valor agregado.

**5.3.1** - Dentro de los materiales, indicar otros programas que puedan ofrecer asistencia financiera complementaria, como los programas del USDA, para cubrir el costo de un proyecto de subvención antes del reembolso.

**5.3.2** - Mejorar la equidad en el lenguaje en todos los boletines y recursos.

**5.3.3** - Organizar sesiones de información dirigidas por personas BIPOC sobre temas específicos relacionados con el acceso a los mercados, la creación de mercados de valor agregado, etc.

### 5.4 Mejorar la Comercialización de los Programas y Recursos de la Agencia



Desarrollar un centro de información digital (una ventanilla única) sobre todos los programas agrícolas disponibles para los agricultores BIPOC con información en diferentes formatos (por ejemplo, video y audio, gráficos) para facilitar la organización y publicidad de los recursos disponibles para los agricultores BIPOC. Se implementaría en un periodo menor a un año una vez que se identifique una organización anfitriona.

**5.4.1**- Permitir que los organizadores de eventos y cualquier otra persona que brinde servicios de extensión educativa a los productores BIPOC utilicen el sitio para difundir información.

**5.4.2** - Recomendar trabajar con una organización de BIPOC como socio en el manejo del sitio para ayudar a prevenir inconvenientes en el acceso a los recursos.

5.5 Desarrollar el centro digital recomendado en el punto 5.4 en centros físicos en asociación con grupos comunitarios locales que ya están haciendo el trabajo que puede servir como conducto/puerta de enlace para llevar información a los agricultores urbanos BIPOC.



5.6 Apoyar y establecer un programa de mercadeo dedicado a llevar a cabo la divulgación a los agricultores y trabajadores agrícolas BIPOC.



5.6.1 - Este programa debe usarse para involucrar a los agricultores BIPOC existentes y las organizaciones comunitarias para garantizar que estén al tanto de los recursos y oportunidades de mercadeo disponibles.

5.6.2 - El DoAg debe facilitar la creación de una junta de desarrollo y mercadeo de BIPOC para llevar a cabo el mercadeo de la manera que sea más beneficiosa para los agricultores BIPOC existentes y atraer nuevos productores BIPOC que puedan postularse para estos programas e ingresar a carreras agrícolas.

## RECOMENDACIONES RELACIONADAS CON:

## La Comercialización a los Residentes de Connecticut

Estas recomendaciones se enfocan en aumentar la presencia e información sobre los agricultores BIPOC en el mercadeo de DoAg hacia los residentes de Connecticut

y en los programas de asistencia nutricional administrados por el DoAg. El subgrupo **Acceso al Mercado y Diversificación** contribuyó a esta lista de recomendaciones.

### Recomendaciones:

**6.1 Aumentar la representación de los productores BIPOC en el mercadeo de la agencia orientado al consumidor.**

**6.2 Aumentar la participación de BIPOC en los programas de asistencia nutricional administrados por la agencia.**

#### 6.1 Aumentar la Representación de los Productores BIPOC en el Marketing de la Agencia Orientado al Consumidor



Resaltar y promover a los agricultores BIPOC y otras personas BIPOC en la agricultura, compartir historias y destacar cultivos diversos que son cultivados por los agricultores BIPOC para reforzar la concientización cultural y la diversidad de la industria.

#### 6.2 Mejorar la Comercialización de los Programas de Asistencia Nutricional Administrados por Agencias



Aumentar la divulgación dirigida a los productores BIPOC para que participen y se beneficien de la aceptación del Programa de Nutrición del Mercado de Agricultores (FMNP, por sus siglas en inglés) para Mujeres, Bebés y Niños y el FMNP para Personas Mayores en mercados de agricultores y puestos agrícolas autorizados, junto con otros programas de asistencia nutricional como SNAP y duplicar las opciones a través de la creación de más campañas comunitarias.



04

# Línea de Tiempo Resumida

Latha Swamy y Kimberly Acosta

# RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO

## 1-2 AÑOS

### **1.1 Establecer Objetivos de la Agencia para la Inclusión de Productores BIPOC y el Seguimiento de Información Relacionada a este Tema**

Establecer objetivos medibles y un sistema de recopilación de datos cuantitativos y cualitativos para demostrar la prestación equitativa de servicios y programas para el uso y la participación de los productores BIPOC en los programas administrados por el Departamento de Agricultura.

### **1.4 Mejorar la Representación de BIPOC en las Juntas, Consejos y Comisiones de la Agencia**

A más tardar en octubre de 2024, asegurarse de que al menos el 10 % de los miembros de cada junta, consejo o comisión administrados por la Agencia se identifiquen como BIPOC.

### **2.5 Trabajar con las partes interesadas para organizar una conferencia anual o bianual (virtual o en persona) sobre el trabajo antirracista en la agricultura de Connecticut.**

Esto debe desarrollarse dentro de un año e incluir actualizaciones sobre el progreso hacia la implementación de las recomendaciones reuniendo a las partes interesadas para establecer redes y difundir recursos a las comunidades interesadas. Servirá para coordinar esfuerzos en todo el estado y obtener comentarios sobre los programas en curso y para conectarse con organizaciones que ya están haciendo el trabajo para enaltecerlos y apoyarlos.

### **3.1 Mejorar el Acceso a las Subvenciones**

3.1.1 - Todos los paneles de revisión de subvenciones deben tener representación de un grupo diverso de agricultores en términos de escala, sector, agricultores BIPOC y organizaciones dirigidas por BIPOC y agricultores urbanos para garantizar que el DoAg esté sirviendo adecuadamente a la comunidad BIPOC.

3.1.6 - Eliminar los límites a los niveles de financiación que están vinculados a la experiencia agrícola, es decir, los aspirantes a agricultores deben ser elegibles para las mismas cantidades de asistencia de subvenciones que los agricultores existentes.

3.1.9 - Priorizar la financiación de equipos (como tractores) e instalaciones de procesamiento/almacenamiento (como frigoríficos) que se pueden compartir entre los agricultores a través de una organización o depósitos de equipos compartidos. Si no hay fondos disponibles de la agencia para este propósito, apoyar a los socios de la agencia para obtener fondos para este fin. Considerar el agregar esta prioridad al Programa de Subvenciones para la Viabilidad Agrícola y al Programa de Subvenciones en Bloque para Cultivos Especiales. Asegurarse de priorizar no solo la compra de equipos o infraestructura para uso compartido, sino también su sostenibilidad a largo plazo.

**4.3 Comisionar un informe sobre fideicomisos de tierras cooperativas y otros modelos de propiedad cooperativa/modelos de incubadoras y cómo podrían funcionar en Connecticut con un énfasis en áreas urbanas y suburbanas.**

**5.1 Mejorar la Participación de la Comunidad para Dar Forma a los Programas de la Agencia**  
Llevar a cabo una evaluación de las necesidades de la comunidad para informar una estrategia de extensión comunitaria amplia y orientada a la equidad específica para la agricultura. Desarrollar métodos para poder recopilar comentarios de la comunidad de manera continua

**5.2 Solicitar comentarios del público durante el desarrollo de los documentos de guía de la subvención y publicar estos comentarios.**

**5.3 Mejorar las Herramientas y Guías para Productores Publicadas por la Agencia**

Crear y difundir guías de recursos multilingües, videos y guías gráficas (lista de verificación, diagrama de flujo) para ayudar a los agricultores en múltiples etapas a comprender claramente los procesos y requisitos para obtener acceso a varios mercados. Por ejemplo, cómo conectarse a los mercados, guías comerciales simples, cómo convertirse en un agricultor certificado, certificaciones y seguros necesarios, consejos de marketing, mejores prácticas de seguridad alimentaria y cómo ingresar a la producción de valor agregado.

**6.1 Aumentar la Representación de los Productores BIPOC en el Marketing de la Agencia Orientado al Consumidor**

Resaltar y promover a los agricultores BIPOC y otras personas BIPOC en la agricultura, compartir historias y destacar cultivos diversos que son cultivados por los agricultores BIPOC para reforzar la concientización cultural y la diversidad de la industria.

# RECOMENDACIONES A MEDIANO PLAZO

## 3-5 AÑOS

**1.5 Aumentar las Capacitaciones de DEI para el Personal de la Agencia**

A través del compromiso con el Departamento de Servicios Administrativos de CT, trabajar para mejorar la frecuencia y el tipo de capacitaciones de DEI para el personal de la agencia para que sean más de una vez al año e incluyan oradores y entrenamientos de participación.

**1.4 Establecer una cláusula de no discriminación asociada con el uso del logotipo de CT Grown para trabajar en la rectificación y prevención de casos de discriminación de precios y trato injusto.**

La agencia desarrollará y dará a conocer a todos los productores que el logotipo de CT Grown tiene un lenguaje de no discriminación asociado a éste y su uso.

**2.1 Mejorar la financiación y los recursos para apoyar la formación de productores BIPOC**

Proporcionar fondos de subvenciones para la formación de programas de capacitación, tutoría, programas de aprendizaje, círculos de agricultores, viajes a conferencias/estipendios, etc. para productores BIPOC.

**2.3 Mejorar la Financiación y los Recursos para Apoyar el Desarrollo Profesional Agrícola de BIPOC**

Proporcionar fondos para la capacitación y tutoría de especialistas BIPOC para que se conviertan en proveedores de servicios para agricultores BIPOC en prácticas de producción, manejo de recursos naturales, requisitos de navegación para mercadeo, etc.

**2.4 Desarrollar y fortalecer la programación en asociación con la Extensión de la Universidad de Connecticut para que los jóvenes BIPOC aumenten la exposición a la agricultura y la agricultura como carrera profesional.**

# RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO

## 5-7 AÑOS

### **2.2 Apoyar el establecimiento de uno o más centros de capacitación en granjas-propiedad de BIPOC que puedan contribuir al éxito y al crecimiento de la comunidad de agricultores BIPOC.**

Este centro agrícola/educativo podría ofrecer capacitación en prácticas agrícolas, así como iniciativas alimentarias y otros conocimientos relacionados con alimentos, granjas y salud.

### **3.2 Mejorar el Acceso a la Asistencia Técnica**

Crear un nuevo programa que proporcionará fondos a los agricultores BIPOC para acceder a consultoría profesional (cuando se hayan agotado las opciones gratuitas existentes) en planificación empresarial, servicios de gestión financiera, formación de entidades legales y servicios relacionados de planificación/gestión/optimización de negocios. Este nuevo programa puede adoptar la forma de un fondo acelerador/solución completa/micro subvenciones. Cualquiera que sea el modelo programático que funcione, nos gustaría que los agricultores BIPOC puedan acceder a esta oportunidad fácilmente sin un proceso de solicitud de subvención complejo, para poder elegir con qué consultores trabajarán, y queremos que los agricultores BIPOC no esperen una cantidad irracional de tiempo para obtener estos servicios.

### **4.1 Aumentar la Tierra y las Parcelas Disponibles para los Productores BIPOC**

Crear un nuevo programa dentro del DoAg, utilizando \$10 millones en fondos de bonos para complementar el ya establecido Programa de Subsidios para la Restauración de Tierras Agrícolas, para la adquisición y el uso de tierras para los productores BIPOC para permitir la utilización de parcelas que están vacantes, son pequeñas, no son suelos de primera calidad o están en entornos urbanos, así como otros lugares. Este programa podría llamarse Financiamiento de Restauración y Asistencia para la Compra de Tierras Agrícolas

### **4.2 Buscar una política ampliada en torno a la ley PA 490 de Connecticut para que esta clasificación se pueda aplicar a los terrenos urbanos.**

**5.5 Desarrollar el centro digital recomendado en el punto 5.4 en centros físicos en asociación con grupos comunitarios locales que ya están haciendo el trabajo que puede servir como conducto/puerta de enlace para llevar información a los agricultores urbanos BIPOC.**



# 05 Conclusión

## El DEI WG ha propuesto 21 recomendaciones de alto nivel y 39 sub-recomendaciones para que sean consideradas para implementación por la agencia y la comunidad agrícola de Connecticut.

Estas recomendaciones representan un gran esfuerzo realizado por los miembros del grupo de trabajo y un compromiso de escuchar y mejorar por parte del DoAg. La agencia ha esbozado un cronograma sugerido para la implementación con la orientación de los miembros del grupo de trabajo y el trabajo comenzará de inmediato.

Para garantizar la rendición de cuentas, el departamento publicará anualmente una actualización sobre su progreso hacia el logro de las recomendaciones enumeradas en el informe, así como cualquier otro cambio aplicable realizado o buscado. Además, el grupo de trabajo ha hecho varias recomendaciones que se enfocan en crear una mayor transparencia y rendición de cuentas en la programación de la agencia.

Aunque el grupo de trabajo ha concluido sus esfuerzos, el esfuerzo y el proceso continuarán y el DoAg sigue comprometido a involucrar a los productores, organizaciones y proveedores de servicios BIPOC para que trabajen juntos de manera colectiva para apoyar, fortalecer y mejorar las oportunidades agrícolas para la población BIPOC en Connecticut.

**Para cualquier consulta sobre el informe, comunicarse con**  
**Cyrena.Thibodeau@ct.gov o**  
**Jaime.Smith@ct.gov**

SITIO WEB GRUPO DE TRABAJO DEI

*Este esfuerzo no hubiera sido posible sin la financiación proporcionada a través del Servicio de Comercialización Agrícola del Departamento de Agricultura de EE. UU. (USDA) a través de la subvención AM22SCBPCT1132.*

*Su contenido es responsabilidad exclusiva de los autores y no representa necesariamente los puntos de vista oficiales del USDA.*

*El financiamiento es otorgado y administrado por el Departamento de Agricultura de Connecticut.*

*Desarrollo y diseño de este folleto fue hecho por Camelo Communication.*