



¿Qué es el acoso sexual?

El acoso sexual se define en Estatutos Generales de Connecticut § 46a-60(b)(8) como cualquier avance sexual no deseado, o solicitud de favores sexuales, o cualquier conducta de forma sexual, cuando:

- (A) la sumisión a dicha conducta se hace explícita o implícitamente un término o condición del empleo de un individuo;
- (B) la sumisión o el rechazo de dicha conducta por parte de un individuo se utiliza como base de decisiones de empleo que afectan a dicho individuo; o,
- (C) dicha conducta tiene el propósito o efecto de interferir sustancialmente con el desempeño laboral de un individuo o crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.

El acoso sexual puede sucederle a cualquiera, independientemente del género del acosador o de la persona acosada. Los empleados, pasantes, trabajadores temporales, y visitantes a lugares públicos están protegidos por las leyes de acoso sexual. Cualquier persona en un lugar de trabajo podría ser un acosador sexual, desde supervisores y compañeros de trabajo hasta vendedores y visitantes.

El acoso sexual no tiene que ocurrir en el lugar de trabajo para que sea ilegal. Por ejemplo, puede ser en una fiesta festiva fuera de la oficina o en una hora feliz. Tampoco tiene que tener lugar cara-a-cara, pero puede ocurrir en las redes sociales o mediante mensajes de texto.

¿Cuáles son algunos ejemplos de acoso sexual?

- Se le ofrece un trabajo o una promoción a cambio de favores sexuales.
- Su supervisor amenaza con cortar las horas si no sale con él o ella.
- Se le ofrece un mejor horario o un aumento si le envía fotos desnudas a su jefe.
- Su jefe le amenaza con una mala evaluación si no sales a cenar con él o ella.

Estos son ejemplos de acoso sexual "quid pro quo", que ocurre cuando alguien en una posición de poder ofrece un beneficio a cambio de atención sexual o amenaza su trabajo si rechaza las atenciones sexuales.

- Las personas en el trabajo hablan de sexo todo el día.
- Hay carteles de modelos con poca ropa en el lugar de trabajo.
- La gente comenta sobre los cuerpos de otros empleados.
- Alguien en el trabajo le toca sin su consentimiento.

Estos son ejemplos de un ambiente de trabajo hostil, que es cuando un compañero de trabajo, supervisor, o tercera parte hace repetidos avances, comentarios o solicitudes sexuales inapropiados e indeseados.

¿Qué opciones tiene si está siendo acosado sexualmente en el trabajo?

Si sufre acoso sexual en el trabajo, hay varios pasos que puede seguir para detener y prevenir el acoso:

- Si se siente cómodo, pídale al acosador que pare.
- Consulte las políticas de su empresa para ver a quién informar.
- Informe a su supervisor, oficial de recursos humanos, u otro empleado administrativo.
- Si pertenece a un sindicato, informe a su representante sindical.
- Presente una queja ante el CHRO o ante la EEOC. Si el acoso ocurrió antes del 1 de octubre de 2019, tiene 180 días para presentar una queja ante el CHRO. Si el acoso ocurrió después del 1 de octubre de 2019, tiene 300 días para presentar

¿Qué remedios están disponibles para las víctimas de acoso sexual si presentan una queja?

Los jueces administrativos están autorizados a otorgar los daños necesarios para eliminar la práctica discriminatoria y sanar a los denunciantes. Estos daños pueden incluir:

- Pago atrasado
- Pago frontal
- Gastos de abogado
- Cargos
- Órdenes de cesar y desistir
- Interés, previos y posteriores al juicio
- Destreza emocional
- Daños punitivos (si el caso se juzgue en la corte)